

## Auswahlkriterien für Fachweiterbildungsteilnehmer/innen in der GEPD

Betrifft interne FWB: Weiterbildung zur Fachkraft für internistische und operative Intensiv- und Anästhesiepflege (staatl. anerkannt), für onkologische Pflege (staatl. anerkannt), für operative und endoskopische Pflege (staatl. anerkannt), für pädiatrische Intensivpflege (anerkannt nach DKG-Richtlinien)

### Voraussetzungen

- ▷ abgeschlossene Berufsausbildung in der Kranken-/Kinderkrankenpflege, Gesundheits- und Kranken-/Kinderkrankenpflege
- ▷ Berufserfahrung von mindestens 6 Monaten im jeweiligen Pflegefachbereich zum Zeitpunkt der Bewerbung
- ▷ wöchentliche Arbeitszeit mindestens 28,75 Stunden für die Dauer der Fachweiterbildung

### Auswahlkriterien

- ▷ Nachweis einer mind. 200h Praxisanleiterqualifikation (Bestandteil der FWB) 4 Pkt.
- ▷ Nachweis einer fachspezifischen Qualifikation (Bestandteile der jeweiligen FWB)

Onkologische Pflege	Palliativ Care	4 Pkt.
Operative und endoskopische Pflege	Fachkundelehrgang I zum/zur „Technischen Sterilisationsassistent/in“	2 Pkt.
Internistische und operative Intensiv- und Anästhesiepflege	Grundkurs Kinästhetik und/ oder Basale Stimulation	2 Pkt.

- ▷ jeder volle Monat einschlägige Berufserfahrung in dem jeweiligen Pflegefachbereich (max. 6 Pkt.) 0,05 Pkt.
- ▷ im Lebenslauf ersichtliches Interesse und Engagement für den Fachbereich (Fortbildungen, Kongresse, Vorträge, Schulungen, Unterrichte) max. 2 Pkt.
- ▷ Empfehlungsschreiben durch die/den direkte/n Vorgesetzte/n (siehe Formular) 1 Pkt.
- ▷ jede bisherige Bewerbung für die fachspezifische Weiterbildung 5 Pkt.

### Bewerbungsverfahren

- ▷ offizielle Bekanntgabe der Ausschreibung in der GEPD 8 Monate vor Beginn des FWB-Kurses
- ▷ Ausschreibung der Kursplätze mit Angabe der Bewerbungsfrist
- ▷ Bewerbungsfrist endet 6 Monate vor Beginn des FWB-Kurses
- ▷ schriftliche Bewerbung erfolgt mit
  - Anschreiben mit der Begründung für das Interesse an der Weiterbildung
  - Lebenslauf
  - Fortbildungsnachweisen, incl. den Kopien aus der Fortbildungsnachweismappe der GEPD
  - Nachweis über 200h Praxisanleiterqualifikation und/oder fachspezifische Qualifikationen
- ▷ über den Dienstweg an Frau Jänig, Personal-/Organisationsentwicklung Pflegedienst
- ▷ Auswahl erfolgt über eine Rangliste, wenn mehr interne Bewerber als Plätze vorhanden sind, d.h. höchste Punktzahl - höchste Priorität in der Platzvergabe, bei gleicher Punktzahl wird ein Gespräch mit G2-3 und PE GEPD mit den Bewerbern entscheiden
- ▷ Positive Stellungnahme der Pflegedienstleitung Voraussetzung für die Berücksichtigung der Bewerbung
- ▷ Auswahl der Teilnehmer und Weitergabe der Teilnehmerliste (mit Liste der evtl. nachrückenden Mitarbeiter) und Bewerbung an jeweilige Kursleitung erfolgt bis 5 Monate vor Beginn des FWB-Kurses
- ▷ in die Auswahlbegründung für den Personalrat werden alle Bewerber einbezogen

## Bewerbung einer/s Mitarbeiterin/s zu einer Fachweiterbildung

### Empfehlungsschreiben direkte/r Vorgesetzte

Ich empfehle und unterstütze nach einem gemeinsamen Gespräch mit dem/der

Bewerber/in \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_

die Teilnahme an der Weiterbildung zur

- Fachkraft für Intensiv und Anästhesiepflege
- Fachkraft für operative und endoskopische Pflege
- Fachkraft für onkologische Pflege
- Fachkraft für pädiatrische Intensivpflege

zum

- jetzigen Zeitpunkt
- späteren Zeitpunkt aus folgenden Gründen:

- nicht, aus folgenden Gründen:

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Bewerber/in

\_\_\_\_\_  
Stations- / Ebenen-/Bereichsleitung

Bitte an Ihre Pflegedienstleitung weiterleiten

.....

### Zustimmung Pflegedienstleitung

- stimmt zu
- stimmt nicht zu, aus folgenden Gründen:

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Pflegedienstleitung